



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
СОЛЬ-ИЛЕЦКОГО РАЙОНА  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**09.07.2013 г. № 1578-п**

**Об утверждении плана мероприятий  
(«дорожная карта») «Изменения в  
отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности сферы культуры»**

В соответствии с Постановлением Правительства Оренбургской области № 219-п от 20.03.2013г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» постановляю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – план) согласно приложению.
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Соль-Илецкого района Абубакирову Л.А.
3. Постановление вступает в силу с момента его опубликования (обнародования).

Глава администрации района

В.М. Немич

Управляющий делами

В.А. Проскурин

Разослано: прокуратуре Соль-Илецкого района, финансовому отделу администрации района, отделу культуры Соль-Илецкого района, отделу учета и отчетности администрации района, главам администраций муниципальных образований сельских поселений.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ»**

**I. Цели разработки "дорожной карты"**

1. Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

а) повышение качества жизни жителей Соль-Илецкого района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

б) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

в) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры;

г) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

д) сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала района;

е) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

2. В рамках структурных реформ предусматривается:

а) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

б) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в сети "Интернет" лучших выступлений артистов художественной самодеятельности);

- в) создание многофункциональных культурных центров;
- г) создание условий для творческой самореализации жителей Соль-Илецкого района;
- д) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- ж) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- з) популяризация территории Соль-Илецкого района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие достижение

3. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- а) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

- б) увеличение доли учреждений культуры, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве учреждений культуры Соль-Илецкого района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
16,6	33,3	50,0	83,3	100,0	100,0	100,0

- в) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей школьного возраста:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
19,5	23,6	23,9	24,4	25,0	25,5	26,0

- г) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия Соль-Илецкого района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	50	100	100	100	100	100

д) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, расположенных на территории Соль-Илецкого района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
24,3	24,9	25,2	27,7	30,2	32,5	35,3

е) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда Краеведческого музея Соль-Илецкого района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	7	10	13	16	19	22

ж) увеличение посещений Краеведческого музея Соль-Илецкого района:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,20	0,25	0,30	0,35	0,38	0,40	0,45

з) увеличение музеев, имеющих сайт в сети "Интернет":

(музеев)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	1	2	2	2	2	2

и) увеличение количества выставок, осуществляемых музеями района:

(в процентах по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	10	20	40	50	60	70

к) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Оренбургской области, в том числе включенных в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,5	3,8	5,2	5,3	5,4	5,5	5,6

л) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек в Соль-Илецком районе:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

6,5	12,9	19,4	25,8	29,0	35,5	48,4
-----	------	------	------	------	------	------

4. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

а) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

б) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Оренбургской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

в) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

5. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на областном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6. Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений

соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

7. Показатели, характеризующие объемы финансирования мероприятий по совершенствованию оплаты труда:

а) дополнительная потребность в ассигнованиях на повышение оплаты труда в соответствии с динамикой примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в области:

(млн. рублей)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
16,9	28,19	40,74	54,4	70,39	88,23

б) объемы ассигнований, предусмотренных на совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры консолидированным бюджетом Соль-Илецкого района, с учетом средств, получаемых от проведения мероприятий по оптимизации расходов учреждений культуры:

(млн. рублей)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,82	7,82	7,82	7,82	7,82	7,82

в) дефицит средств на выполнение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

(млн. рублей)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8,98	20,37	32,92	46,58	62,57	80,41

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
I. Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности	правовые акты органов местного	Отделы культуры, учреждения	ежегодно

	деятельности подведомственных отделу культуры учреждений и их руководителей	самоуправления	культуры	
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов учреждений, а также по привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчет отдела культуры	Отделы культуры, учреждения культуры	ежего дно
3.	Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, а также методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики	Приказ отдела культуры, распоряжение администрация МО ГП г.Соль- Илецк	Отделы культуры, учреждения культуры	2013 – 2018 годы
4.	Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников учреждений культуры, принятые в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 года № 420- п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», обеспечивающих	Приказ отдела культуры, распоряжение администрация МО ГП г.Соль- Илецк	Отдел культуры, учреждения культуры	2013 год

	достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597			
II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений	Отделы культуры, учреждения культуры	ежегодно
III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
6.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	отчет	Отделы культуры, учреждения культуры	2013–2018 годы
7.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	Отделы культуры, учреждения культуры	ежегодно
8.	Обеспечение	Приказ	Отделы	2013–



	дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных МКОиВС	отдела культуры, распоряжение администрация МО ГП г.Соль-Илецк	культуры, учреждения культуры	2014 годы
IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597				
9.	Образование постоянно действующей рабочей группы отдела культуры по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ отдела культуры, распоряжение администрация МО ГП г.Соль-Илецк	Отдел культуры, учреждения культуры	2013 год
10.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	Отчет отделов культуры	Отделы культуры, учреждения культуры	ежегод но
11.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Отделы культуры, учреждения культуры	2013– 2018 годы
V. Сопровождение «дорожной карты»				
12.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в	правовой акт учреждения	учреждения культуры	II кварта л 2013 года

	части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органом местного самоуправления)			
13 .	Разработка и утверждение органами местного самоуправления согласованных с МКОиВС «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, и средней заработной платы в Оренбургской области в 2012–2018 годах	правовые акты органов местного самоуправления	Отделы культуры	II квартал 2013 года

Примечание: Организации, не являющиеся органами местного самоуправления и подведомственными им учреждениями, привлекаются к исполнению мероприятий настоящего плана по согласованию.